

CAO ONDERHANDELINGEN POSTNL; EEN ZINLOZE MISSIE

De CAO onderhandelingen voor de cao PostNL is een zinloze missie door de voorstellen van PostNL

Vandaag hebben bonden de cao inzet van PostNL ontvangen. Morgen zal PostNL alle medewerkers middels een cao krant informeren over de inzet die ze vandaag aan de vakbonden hebben gepresenteerd.

Gelet op de voorstellen van PostNL is de reactie van de vakbonden dat het een zinloze missie is om op basis van deze voorstellen met het cao overleg te starten.

Inzet vakbonden

Uiteraard hebben de vakbonden vandaag ook een inzet voor de cao neergelegd bij PostNL. De inzet bestaat uit een verhoging van het loon met 2,5 % en een 300 euro eenmalige uitkering. Voor de volledige inzet verwijzen wij naar de websites van de bonden.

Voorstel PostNL; versoeringen Pensioenregeling

Geen verrassing is dat PostNL de huidige pensioenregeling sterk wil versoberen. Volgens PostNL staat de houdbaarheid van de regeling onder druk, en zijn forse versoeringen onontkoombaar om de continuïteit van het bedrijf te behouden. In niet mis te verstane bewoordingen hebben wij direct aan het bedrijf laten weten niet over versoeringen van de pensioenregeling te praten in samenhang met de overige cao-voorstellen van PostNL.

De voorstellen van PostNL houden vooral in dat alle medewerkers op heel veel fronten moeten inleveren. PostNL stelt voor dat op de pensioenregeling en zacht pensioen forse ingrepen worden gedaan. Voorbeelden hiervan zijn: een werknemersbijdrage in de pensioenpremie, het wijzigen van het opbouwpercentage, een versoering van het nabestaandenpensioen en de hoogte van het zacht pensioen.

In niet mis te verstane bewoordingen hebben wij direct aan het bedrijf laten weten niet over versoeringen van de pensioenregeling te praten, in samenhang met de cao-voorstellen van PostNL.

Overige voorstellen PostNL

De overige voorstellen van PostNL betreffen het verder afbouwen en inleveren van de TOT, het vervallen van de 26 vrije zaterdagen, het inleveren van de vaste levensloopvergoeding van 1% en het inleveren van het koffiegeld. Los daarvan stelt PostNL voor om voor nieuwe medewerkers een aparte productiecao te gaan afspreken voor de medewerkers in schaal 1 tot en met schaal 4. De schalen 5 tot en met 13 blijven volgens PostNL in de huidige, wel versoerde, cao.

Hoe nu verder?

De huidige voorstellen van PostNL betekenen inleveren voor iedereen, zonder dat daar ook maar iets tegenover staat. Dat is voor ons geen basis om verder te onderhandelen. In onderhandelingen moet je altijd geven en nemen, dat hoort erbij. Bij deze stand van zaken moeten we alleen maar inleveren, en dat zijn wij niet van plan.

De ellende die door de splitsing wordt veroorzaakt, de beroerde aandelenstand van TNT Express en de lage dekkinggraad van het pensioenfonds kan niet alleen op de medewerkers worden afgewenteld. Alleen als er ook iets voor ons te winnen is, gaan wij naar de onderhandelingstafel terug. Of wij gaan onderhandelen is daarmee helemaal afhankelijk van de reactie van PostNL.

Abvakabo FNV	Sander Martins, Susan Eijgermans en Aalt Smienk
BVPP	Paul Jekkers en Toon Van Dun
CNV Publieke Zaak	Inge Bakker en Dirk Schuurman
VPP	Roel Zijlstra, Wim Coeveld en Andre Koch