



Onderhandelingsresultaat cao Golfbranche

Cao-partijen betrokken bij de cao voor de Golfbranche hebben op dinsdag 21 februari 2012 onderstaand onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de Golfbranche.

1) Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 april 2012 tot 1 december 2013 (20 maanden).

2) Loonontwikkeling

De aanvangs- en eindsalarissen alsmede de feitelijke salarissen worden m.i.v. 1 april 2012 met 1,25% en m.i.v. 1 april 2013 met 1,35% verhoogd.

3) Scholing

Medewerkers die buiten het seizoen deelnemen aan een BBL traject dat buiten het seizoen wordt verzorgd door de Golf Management Academy krijgen de schooldagen doorbetaald.

4) Vitaliteitbeleid

Gedurende de looptijd van de cao vindt een studie plaats naar vitaliteitbeleid binnen de sector. Onderdeel hiervan is een nulmeting die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van een paritaire werkgroep. De werkgroep rapporteert en adviseert aan het Georganiseerd Overleg Golfbranche.

5) Doorwerken na 65 jaar

Partijen onderkennen dat in toenemende mate sprake is van medewerkers die ouder dan 65 jaar zijn en willen doorwerken. Aan art. 5 van de cao wordt gedurende de looptijd het volgende lid toegevoegd:

Een werkgever kan met een werknemer die ouder is dan de AOW gerechtigde leeftijd een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaan.

De arbeidsovereenkomst met deze werknemer betreft altijd een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor maximaal een jaar. Opzegging van een dergelijke overeenkomst is niet vereist. Na drie overeenkomsten voor bepaalde tijd mag gedurende een periode van 32 dagen geen nieuwe arbeidsovereenkomst worden aangegaan.

Op de arbeidsovereenkomst is artikel 7:670 lid 1 BW (opzegverbod bij ziekte) niet van toepassing. Op de arbeidsovereenkomst is de cao van toepassing.



CAO GOLFBRANCHE

6) Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

Met ingang van 1 april 2012 wordt Art. 19 lid 2 als volgt gewijzigd:

De werknemer die wegens ziekte niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten ontvangt, voor zover in dit artikel niet anders is geregeld, een aanvulling op de wettelijke loondoorbetalingsverplichting conform onderstaande staffel:

- Gedurende de eerste 6 maanden van arbeidsongeschiktheid tot 100% van het loon
- Gedurende de volgende 6 maanden tot 90% van het loon
- Gedurende de volgende 6 maanden tot 85% van het loon
- Gedurende de volgende 6 maanden tot 80% van het loon

De wijziging heeft alleen betrekking op medewerkers die op of na 1 april 2012 arbeidsongeschikt worden. Voor medewerkers die voor 1 april 2012 arbeidsongeschikt zijn geworden blijft de regeling uit de cao 2010-2012 van kracht.

7) Vakantiewetgeving

Partijen zijn overeengekomen dat voor zowel de wettelijke als voor de bovenwettelijke vakantiedagen een verjaringstermijn geldt van 5 jaren.

Tijdens arbeidsongeschiktheid worden volledig vakantiedagen opgebouwd. Tevens wordt tijdens arbeidsongeschiktheid - indien vakantie wordt genoten- vakantie afgeboekt.

8) Mobiliteitsbonus in dienst nemen uitkeringsgerechtigden

M.i.v. 2013 ontvangt de werkgever gedurende 3 jaar een bonus van 7.000 euro per jaar voor het in dienst nemen van een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder. Conform de aanbeveling van het kabinet wordt de daadwerkelijk ontvangen bonus voor 50% doorgegeven aan de betreffende medewerker.

9) Inventarisatie uitzendbureaus

Gedurende de looptijd van de cao vindt een inventarisatie plaats naar de mate waarin binnen de sector wordt gewerkt met uitzendbureaus. Daarbij wordt tevens geïnventariseerd of de betrokken uitzendbureaus beschikken over een NEN certificaat.

10) Arbeidstijden

In de cao wordt een tekst opgenomen op basis waarvan zowel de werkgever als de werknemer het initiatief kunnen nemen om met elkaar in overleg te treden in geval er sprake is van een relatief groot aantal minuren die in de normale bedrijfsvoering moeilijk kunnen worden ingehaald.



CAO GOLFBRANCHE

11) Tekstuele aanpassingen

Partijen zijn de volgende tekstuele wijzigingen overeengekomen:

- Einde dienstverband

De tekst in Art. 6 lid 2 d wordt als volgt aangepast:

Zonder nadere opzegging op de dag waarop de werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.

- Opbouw ATV en vakantiedagen in uren

Ter verduidelijking van de cao worden alle ATV- en vakantiedagen in uren opgenomen. Opbouw van ATV- en vakantiedagen vindt plaats per maand.

- Verwerking overeengekomen addenda in nieuwe cao

De overeengekomen wijziging cq interpretatie van de cao zoals verwoord in het addendum d.d. 12 oktober 2010 en in het addendum d.d. 10 oktober 2011 worden verwerkt in de cao.

- Opsomming functies actualiseren

Bijlage 1 van de cao wordt aangepast aan de recent uitgevoerde actualisering van functieomschrijvingen.

- De tekst van artikel 7, lid 2b wordt als volgt aangepast:

De arbeidstijd kan niet meer dan 25% boven of onder de gemiddeld overeengekomen arbeidstijd per week uitkomen, tenzij de werknemer hiermee instemt.

- Artikel 26

Artikel 26 lid 2 wordt als volgt aangepast:

Op 1 december 2013 eindigt de cao zonder dat opzegging vereist is. Zolang echter door partijen geen nieuwe afspraken zijn overeengekomen behoudt de cao haar geldigheid tot maximaal 1 jaar na bovenvermelde datum.

Aldus overeengekomen te Utrecht d.d. 21 februari 2012

Namens FNV Bondgenoten

Namens CNV Vakmensen

Namens Vereniging Professionals for Professionals

Namens de Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties (NVG)